

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WPiA-P-O-JM-S-14/15Z					
Nazwa przedmiotu: prawo pracy (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: 10.OWI27AJMJ2466_10S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej					
Nazwa kierunku: prawo					
Forma studiów: Jednolite magisterskie, stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	6	ćwiczenia	30	ZO	5
		wykład	30	E	
Razem			60		5
Koordynator przedmiotu / modułu:	dr MIKOŁAJ RYLSKI				
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:	1) Przekazanie studentom usystematyzowanej wiedzy z zakresu tej gałęzi prawa. 2) Wskazanie źródeł i specyfiki jego funkcjonowania. 3) Zapoznanie z najważniejszym orzecznictwem sądowym dotyczącym analizowanej problematyki				
Wymagania wstępne:	Zaliczenie Prawoznawstwa, Logiki prawniczej, Prawa cywilnego i administracyjnego.				
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Student identyfikuje regulacje z zakresu prawa pracy.	K_W11 K_W14	S2A_W01 S2A_W04
	2	EP2	Student potrafi scharakteryzować specyfikę prawa pracy.	K_W03	S2A_W01
	3	EP3	Student opisuje podstawowe instytucje prawa pracy.	K_W14	S2A_W04
umiejętności	1	EP4	Student odróżnia zatrudnienie pracownicze i cywilnoprawne.	K_U02	S2A_U02
	2	EP5	Student potrafi skonstruować umowę o pracę.	K_U20	S2A_U09 S2A_U10
	3	EP6	Student rozwiązuje proste stany faktyczne z zakresu prawa pracy.	K_U10 K_U15	S2A_U05 S2A_U06 S2A_U07
kompetencje społeczne	1	EP7	Student rozumie specyfikę prawa pracy i jego wymiar społeczny.	K_K05	S2A_K04
	2	EP8	Student dyskutuje o zakresie stosowania samego prawa pracy, jak i jego poszczególnych konstrukcji.	K_K01	S2A_K01
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: prawo pracy					
Forma zajęć: wykład					
1. Zakres podmiotowy i przedmiotowy oraz funkcje prawa pracy				6	2
2. Zasady prawa pracy				6	2
3. Rodzaje źródeł normatywnych prawa pracy				6	2

4. Stosunek pracy - pojęcie, charakterystyka prawna. Strony stosunku pracy		6	2
5. Podstawy nawiązania stosunku pracy		6	2
6. Ustanie umownego stosunku pracy: wygaśnięcie, rozwiązanie za porozumieniem stron, wypowiedzenie, rozwiązanie bez wypowiedzenia		6	4
7. Katalog obowiązków pracownika i pracodawcy i odpowiedzialność za ich naruszenie		6	2
8. Czas pracy - pojęcie, systemy czasu pracy, praca w dniach ustawowo wolnych od pracy		6	2
9. Wynagrodzenie za pracę - pojęcie, zasady kształtowania wynagrodzeń. Szczególna prawna ochrona wynagrodzenia za pracę		6	2
10. Formy odpowiedzialności pracowniczej		6	2
11. Urlopy wypoczynkowe i inne zwolnienia z obowiązku wykonywania pracy		6	2
12. Ochrona pracy		6	2
13. Związki zawodowe i organizacje pracodawców		6	2
14. Spory zbiorowe		6	2
Forma zajęć: ćwiczenia			
1. Kształtowanie i istota zakładowych źródeł prawa pracy		6	2
2. Stosunek pracy a umowy cywilnoprawne		6	2
3. Praktyczny wpływ zasad prawa pracy na relacje pracownik - pracodawca		6	2
4. Zawarcie umowy o pracę		6	2
5. Rozwiązanie umowy o pracę		6	2
6. Stosowanie przepisów prawa cywilnego na gruncie prawa pracy		6	2
7. Rozliczanie czasu pracy i nadgodziny		6	2
8. Ochrona prawa do wynagrodzenia za pracę		6	2
9. Obliczanie i zasady wykorzystania urlopu wypoczynkowego		6	2
10. Odpowiedzialność materialna pracowników		6	2
11. Zakaz konkurencji w prawie pracy		6	2
12. Ochrona rodzicielstwa		6	2
13. Prawna kwalifikacja wypadku przy pracy		6	2
14. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych		6	2
15. Spór zbiorowy		6	2
Metody kształcenia	1)Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej związanej z wykładem (wykład) 2)Analiza tekstów z dyskusją (ćwiczenia) 3)Praca w grupach (ćwiczenia)		
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu	
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP4,EP7	
	KOŁOKWIUM	EP1,EP4	
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin pisemny w formie testu jednokrotnego wyboru. 20 pytań testowych. Za każde pytanie 1 punkt. Student może uzyskać z egzaminu maksymalnie 20 punktów. 19-20 - bdb 17-18 - db pl 15-16 - db 13-14 - dst pl 11-12 - dst Kolokwium (ćwiczenia) - test wielokrotnego wyboru z zakresu przewidzianego ćwiczeniami. 10 pytań. Jeden punkt za każde pytanie. Zaliczenie od 6 punktów. Student może uzyskać maksymalnie 10 punktów. 10 - bdb		

9 - db pl 8 - db 7 - dst pl 6 - dst
Zasady wyliczania oceny z przedmiotu
Ocena końcowa z przedmiotu stanowi 100% oceny z egzaminu pisemnego.

Literatura podstawowa	Liszczy T. (2012): Prawo Pracy, LexisNexis, Warszawa
	Niedbała Z. (red.) (2011): Prawo pracy, LexisNexis, Warszawa
Literatura	Driczinski S. (2002): Elastyczność pojęcia czasu pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin
	Mitrus L. (2006): Wpływ regulacji wspólnotowych na polskie prawo pracy, Zakamycze, Kraków
	Skąpski M. (2006): Ochronna funkcja prawa pracy w gospodarce rynkowej, Zakamycze, Kraków

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	60
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2
Przygotowanie się do zajęć	10
Studiowanie literatury	20
Udział w konsultacjach	20
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	13
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	125
Liczba punktów ECTS	5