

Nazwa przedmiotu: Prawo pracy (PRZEDMIOTY KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: 10.9V27AII11_25	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Wydział Prawa i Administracji, Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej					
Nazwa kierunku: Prawo					
Forma studiów: jednolite magisterskie, stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Rok / semestr: 3 / 6		Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy		Język przedmiotu / modułu: polski	
Forma zajęć:	wykłady	ćwiczenia			
Wymiar zajęć:	30	30			
Koordynator przedmiotu / modułu:	dr hab. prof. US Michał Skąpski				
Prowadzący zajęcia:	według przydziału czynności				
Cel przedmiotu / modułu:	1) Przekazanie studentom usystematyzowanej wiedzy z zakresu tej gałęzi prawa. 2) Wskazanie źródeł i specyfiki jego funkcjonowania. 3) Zapoznanie z najważniejszym orzecznictwem sądowym dotyczącym analizowanej problematyki				
Wymagania wstępne:	Zaliczenie Prawoznawstwa, Logiki prawniczej, Prawa cywilnego i administracyjnego.				
EFEKTY KSZTAŁCENIA				Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
Wiedza	1. Student identyfikuje regulacje z zakresu prawa pracy.			K_W11 K_W14	S2A_W01, S2A_W04,
	2. Student potrafi scharakteryzować specyfikę prawa pracy.			K_W03	S2A_W01,
	3. Student opisuje podstawowe instytucje prawa pracy.			K_W14	S2A_W04,
Umiejętności	4. Student odróżnia zatrudnienie pracownicze i cywilnoprawne.			K_U02	S2A_U02,
	5. Student potrafi skonstruować umowę o pracę.			K_U20	S2A_U09, S2A_U10,
	6. Student rozwiązuje proste stany faktyczne z zakresu prawa pracy.			K_U10 K_U15	S2A_U06, S2A_U07, S2A_U05,
Kompetencje społeczne	7. Student rozumie specyfikę prawa pracy i jego wymiar społeczny.			K_K05	S2A_K04,
	8. Student dyskutuje o zakresie stosowania samego prawa pracy, jak i jego poszczególnych konstrukcji.			K_K01	S2A_K01,
TREŚCI PROGRAMOWE					Liczba godzin
Forma zajęć: wykłady					
1. Zakres podmiotowy i przedmiotowy oraz funkcje prawa pracy					2
2. Zasady prawa pracy					2
3. Rodzaje źródeł normatywnych prawa pracy					2
4. Stosunek pracy - pojęcie, charakterystyka prawna. Strony stosunku pracy					2
5. Podstawy nawiązania stosunku pracy					2
6. Ustanie umownego stosunku pracy: wygaśnięcie, rozwiązanie za porozumieniem stron, wypowiedzenie, rozwiązanie bez wypowiedzenia					4
7. Katalog obowiązków pracownika i pracodawcy i odpowiedzialność za ich naruszenie					2
8. Czas pracy - pojęcie, systemy czasu pracy, praca w dniach ustawowo wolnych od pracy					2

9. Wynagrodzenie za pracę - pojęcie, zasady kształtowania wynagrodzeń. Szczególna prawna ochrona wynagrodzenia za pracę		2
10. Formy odpowiedzialności pracowniczej		2
11. Urlopy wypoczynkowe i inne zwolnienia z obowiązku wykonywania pracy		2
12. Ochrona pracy		2
13. Związki zawodowe i organizacje pracodawców		2
14. Spory zbiorowe		2
Forma zajęć: ćwiczenia		
1. Kształtowanie i istota zakładowych źródeł prawa pracy		2
2. Stosunek pracy a umowy cywilnoprawne		2
3. Praktyczny wpływ zasad prawa pracy na relacje pracownik - pracodawca		2
4. Zawarcie umowy o pracę		2
5. Rozwiązanie umowy o pracę		2
6. Stosowanie przepisów prawa cywilnego na gruncie prawa pracy		2
7. Rozliczanie czasu pracy i nadgodziny		2
8. Ochrona prawa do wynagrodzenia za pracę		2
9. Obliczanie i zasady wykorzystania urlopu wypoczynkowego		2
10. Odpowiedzialność materialna pracowników		2
11. Zakaz konkurencji w prawie pracy		2
12. Ochrona rodzicielstwa		2
13. Prawna kwalifikacja wypadku przy pracy		2
14. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych		2
15. Spór zbiorowy		2
Metody kształcenia	1) Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej związanej z wykładem (wykład) 2) Analiza tekstów z dyskusją (ćwiczenia) 3) Praca w grupach (ćwiczenia)	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	* egzamin pisemny	1,4,7,
	* kolokwium	1,4,
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin pisemny (pytania opisowe z zakresu zajęć i literatury podstawowej). 3 pytania teoretyczne. Za każde pytanie maksymalnie 10 punktów. Student może uzyskać z egzaminu maksymalnie 30 punktów. 30-28 - bdb 27-25 - db pl 24-22 - db 21-19 - dst pl 18-16 - dst Sprawdzian (ćwiczenia) - test wielokrotnego wyboru z zakresu przewidzianego ćwiczeniami. 10 pytań. Jeden punkt za każde pytanie. Zaliczenie – 6 punktów. Punkty z testu wliczane do oceny końcowej z przedmiotu. Ocena końcowa z przedmiotu 40-37 - bdb 36-33 - db pl 32-29 - db 28-25 - dst pl 24-21 - dst	
Literatura podstawowa		
Niedbała Z. (red.) (2011): Prawo pracy. LexisNexis, Warszawa 392		
Liszczy T. (2012): Prawo Pracy. LexisNexis, Warszawa 584		

Literatura uzupełniająca	
Driczinski S. (2002): Elastyczność pojęcia czasu pracy. Wydawnictwo Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin 264	
Mitrus L. (2006): Wpływ regulacji wspólnotowych na polskie prawo pracy. Zakamycze, Kraków 455	
Skąpski M. (2006): Ochronna funkcja prawa pracy w gospodarce rynkowej. Zakamycze, Kraków 472	
NAKŁAD PRACY STUDENTA:	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	60
Udział w konsultacjach	20
Zdawanie egzaminu lub/i zaliczenia	2
Przygotowanie się do zajęć	10
Studiowanie literatury	20
Przygotowanie się do egzaminu lub/i zaliczenia	13
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	125
Liczba punktów ECTS	5